

**PERBEDAAN *JOB-STRESS* DITINJAU DARI *LOCUS OF CONTROL* DAN JENIS KELAMIN PADA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT TK II PUTRI HIJAU
MEDAN**

TESIS

OLEH

**ELVI MAGDALENA
NPM. 131804058**



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2015**

**PERBEDAAN *JOB-STRESS* DITINJAU DARI *LOCUS OF CONTROL* DAN JENIS KELAMIN PADA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT TK II PUTRI HIJAU
MEDAN**

TESIS

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Psikologi pada
Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana
Universitas Medan Area

OLEH

**ELVI MAGDALENA
NPM. 131804058**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2015**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Perbedaan *Job-Stress* Ditinjau dari *Locus of Control* dan Jenis Kelamin pada Perawat di Rumah Sakit TK II Putri Hijau Medan

N a m a : Elvi Magdalena

N P M : 131804058

Menyetujui

Pembimbing I



Prof. Dr. Abdul Murad, M.Pd

Pembimbing II



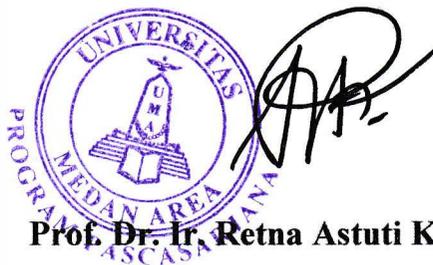
Babby Hasmaini, S.Psi, M.Si

**Ketua Program Studi
Magister Psikologi**



Dr. Wiwik Sulistyaningsih, M.Si

Direktur



Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS

Telah di uji pada Tanggal 01 Juli 2015

N a m a : Elvi Magdalena

N P M : 131804058



Panitia Penguji Tesis :

Ketua : Dr. Wiwik Sulistyaningsih, M.Si

Sekretaris : Azhar Aziz, S.Psi, MA

Pembimbing I : Prof. Dr. Abdul Murad, M.Pd

Pembimbing II : Babby Hasmainsi, S.Psi, M.Si

Penguji Tamu : Dr. Nefi Darmayanti, M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Medan, Juli 2015

Yang menyatakan,



Elvi Magdalena
Elvi Magdalena

Abstrak

Elvi Magdalena. NIM. 131804058. Perbedaan *Job-Stress* Ditinjau Dari *Locus Of Control* Dan Jenis Kelamin Pada Perawat Di Rumah Sakit TK II Putri Hijau. Medan. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan. 2015.

Stres pada perawat disebabkan oleh kegagalan perawat dalam melaksanakan pekerjaannya dan hal ini membuat perawat merasa tidak memiliki kemampuan dalam bekerja, sehingga perawat menjadi tertekan yang pada akhirnya akan mengalami stres. Tujuan penelitian untuk menguji secara empirik perbedaan *job-stress* ditinjau dari *locus of control* dan jenis kelamin pada perawat di RS Putri Hijau Medan (perawat dibagian penyakit dalam). Populasi dalam penelitian ini adalah perawat yang bekerja di RS Putri Hijau Medan yang berjumlah 256 orang. Sampel diambil menggunakan teknik purposive sampling dengan 25% dari total populasi, sehingga yang menjadi sampel penelitian sebanyak 64 orang. Instrumen penelitian skala (bentuk angket) yang digunakan dalam penelitian ini berbentuk angket langsung, yaitu daftar pertanyaan-pertanyaan diberikan langsung kepada responden. Uji validitas dan reliabilitas alat ukur telah dilakukan terlebih dahulu untuk menguji apakah angket dapat digunakan sebagai alat penelitian. Kesimpulan ada perbedaan *job-stress* ditinjau dari *locus of control* pada perawat di RS Putri Hijau Medan ditemukan hasilnya *locus of control* eksternal lebih tinggi dari *locus of control* internal dan ada perbedaan *job-stress* ditinjau dari jenis kelamin pada perawat di RS Putri Hijau Medan. Saran Kepada Kepala Rumkit TK II Putri Hijau, Jenis kelamin wanita lebih tinggi dari pada laki-laki, maka disarankan kepada Kepala Rumkit TK II Putri Hijau untuk secara rutin melakukan penilaian terhadap penempatan kerja apakah tempat kerja dapat menimbulkan stress dan secara rutin melakukan pemutaran/ roker penempatan pekerja sehingga ditempat kerja yang memiliki resiko timbul stress dapat teratasi contoh pada ruang penyakit dalam. Melakukan kegiatan setiap bulannya atau minimal 2 bulan sekali mengadakan rekreasi bersama atau outbond ketempat yang berkaitan dengan alam, untuk menghilangkan kejenuhan kerja dan mempererat hubungan para perawat dalam kerja sama nantinya. Saran Kepada subjek penelitian diharapkan agar mampu mengendalikan emosinya dalam bekerja sehingga stress dalam bekerja tidak timbul dan tidak segan untuk menyampaikan kepada pimpinan agar meminta pindah apabila tidak nyaman dalam bekerja atau mengalami masalah. Saran kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian ulang terhadap *job stress* yang dilihat dari faktor-faktor lainnya yaitu abean kerja, kondisi kerja, konflik peran, pengembangan karir, kondisi kerja fisik, dan struktur organisasi, yang tidak diteliti oleh peneliti dan pada sample yang berbeda tempat kerja.

Kata Kunci : *Job Stress, Locus of Control, Jenis Kelamin*

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat serta pertolonganNya yang berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan tesis ini dengan judul "**Perbedaan *Job-Stress* Ditinjau Dari *Locus Of Control* Dan Jenis Kelamin Pada Perawat Di Rumah Sakit TK II Putri Hijau Medan**".

Penulisan tesis ini merupakan salah satu persyaratan akademik untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi S2 Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan.

Penulis, dalam menyusun tesis ini mendapat bantuan, dorongan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS, Selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan.
2. dr. Wiwik Sulistyaningsih, M.Si, Selaku Ketua Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan dan Ketua Penguji.
3. Prof. Dr. Abdul Murad, M.Pd, Selaku Pembimbing I Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan.
4. Babby Hasmaini, S.Psi, M.Si, Selaku Pembimbing II Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan.
5. Dr. Nefi Damayanti, M.Si, Selaku Dosen Tamu Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan.
6. Azhar Azis, Selaku Sekretaris Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area Medan.
7. Perawat di Rumkit TK II Putri Hijau, selaku sampel penelitian terima kasih atas kesediaannya menjadi sampel penelitian.

8. Kolonel Ckm dr. Sukirman, Sp.KK, M.Kes, selaku Karumkit TK II Putri Hijau Kesdaam I/BB Medan terima kasih atas izin yang diberikan untuk melakukan penelitian.
9. Gembala GBI Rayon IV Pdt. Edy Prajitno mendukung perkuliahan, terima kasih atas nasihat dan do'anya.
10. Suami tercinta Jonny Edi Marson Purba, SH, dan anak-anakku Yopi dan Eleni, terima kasih atas kasih sayang, bantuan dan dukungan yang diberikan.
11. Semua teman-teman kuliah Pasca Sarjana Psikologi Pendidikan Kelas A Executive yaitu Upik atas kerja sama yang telah terjalin selama menjalani perkuliahan.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tesis ini dengan harapan, semoga tesis ini bermanfaat bagi pengambil kebijakan di bidang kesehatan, dan pengembangan ilmu pengetahuan bagi penelitian selanjutnya.

Medan, Juni 2015
Penulis

Elvi Magdalena
131804058

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Mafaat Penelitian.....	9
BAB II. KAJIAN TEORI	11
A. Perawat.....	11
1. Pengertian	11
2. Tanggung Jawab Perawat	11
3. Fungsi Perawat	13
4. Prosedur Tetap Pelayanan Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam	14
B. Stres.....	15
1. Pengertian Stress.....	15
2. Teori Kognitif Mengenai Stres	17
C. <i>Job-Stress</i>	18
1. Pengertian <i>Locus Stress</i>	18
2. Faktor-Faktor <i>Job Stress</i> Dalam Pekerjaan	20
3. Sumber-Sumber <i>Job Stress</i>	25
4. Aspek-Aspek <i>Job Stress</i>	20
5. Akibat <i>Job Stress</i>	32
D. <i>Locos of Control</i>	35
1. Pengertian <i>Locus Stress</i>	35
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pembentukan dan Perkembangan <i>Locus of Control</i>	38
3. Jenis-Jenis <i>Locus of Control</i> (<i>Locus of Control Internal</i> dan <i>Locus of Control Eksternal</i>	43
4. Perkembangan Alat Ukur <i>Locus of Control</i>	45
E. Jenis Kelamin.....	46
1. Pengertian Jenis Kelamin.....	46
F. Perbedaan <i>Job-Stress</i> Dari <i>Locus of Control</i> Dan Jenis Kelamin... 48	
1. Perbedaan <i>Job-Stress</i> Ditinjau Dari <i>Locus of Control</i>	48
2. Perbedaan <i>Job-Stress</i> Ditinjau Dari Jenis Kelamin	51
G. Kerangka Penelitian	53
H. Hipotesis	54

BAB III METODE PENELITIAN

A. Variabel-Variabel Penelitian	55
B. Definisi operasional	55
C. Populasi dan sampel penelitian	57
D. Metode pengumpulan data	58
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	63
F. Metode Analisis Data.....	66

BAB IV. PERSIAPAN PENELITIAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....

A. Perawat.....	67
B. Hasil Penelitian	76
C. Pembahasan	80

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....

A. Kesimpulan.....	87
B. Saran	87

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Butir-butir Skala Job-Stress	73
Tabel 4.2 Distribusi Butir-butir Skala Locus of Control.....	75
Tabel 4.3 Rangkuman Hasil Perhitungan uji normalitas	77
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil perhitungan uji homogenitas varians.....	78
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Perhitungan Analisis Varians satu jalur.....	78
Tabel 4.6 ANOVA	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Sebaran instrumen Jenis Kelamin	89
Lampiran 2 Sebaran Locus of Control	90
Lampiran Master Data	91
Lampiran kevalidan butir instrument	94
Lampiran uji normalitas	119
Lampiran uji Hipotesis	123
Lampiran Analisis Varians Satu Jalus.....	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/ BB Medan.....	72
Gambar 4.2 Locus of Control eksternal dan internal.....	79
Gambar 4.3 Locus of Control eksternal dan internal.....	79

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dewasa ini, Indonesia telah memasuki abad Millenium ke IV dimana pembangunan nasional ditekankan pada sektor industri. Hal ini seiring dengan pesatnya perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan yang mewarnai kehidupan masyarakat. Sebagai akibatnya, maka individu-individu yang terlibat dalam bidang industri dituntut untuk lebih meningkatkan kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan kondisi yang sedang berkembang saat ini.

Ketidakmampuan individu dalam meningkatkan kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan kondisi yang sedang berkembang ataupun kondisi-kondisi di tempat mereka bekerja dapat menimbulkan berbagai macam tekanan bagi individu-individu yang bersangkutan, dimana sebagian besar tenaga kerja atau karyawan (dalam penelitian ini adalah perawat) disegala tingkat pekerjaan dituntut untuk melaksanakan tugas-tugas pekerjaannya sebaik mungkin, dimana dalam pelaksanaan tugas tersebut ada yang melibatkan diri mereka secara langsung, dan ada yang tidak melibatkan diri mereka sendiri atau tugas-tugas yang penuh ketegangan di dalam suatu lingkungan yang asing, yang bersifat membatasi dan secara sosial sangat menekan.

Tuntutan-tuntutan yang dirasakan oleh karyawan sebagai hal yang menekan dan tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki akan menimbulkan adanya stres,

seperti yang diungkapkan oleh Cox dan Mc Kay (dalam Tyson dan Jackson, 2000), yaitu bahwa stres adalah suatu hasil ketidakseimbangan antara persepsi seseorang mengenai tuntutan yang dihadapi dengan persepsi mengenai kemampuannya untuk menanggulangi tuntutan tersebut. Stres bersifat alamiah dan tidak dapat dihindari dalam kehidupan seseorang, dalam arti kata bahwa disekeliling individu banyak hal-hal yang dapat menimbulkan stres, seperti lingkungan kerja, pergaulan, atau hubungan dengan orang lain serta kondisi ekonomi.

Stres ini timbul dibarengi dengan suatu pengalaman emosional yang negatif dan dengan disertai perubahan psikologis maupun fisiologis seseorang. Schultz dan Schultz (1994) menyatakan bahwa setiap jenis pekerjaan, apapun jenis pekerjaan itu, stres yang diakibatkan akan mempengaruhi kesehatan fisik maupun psikis dan akan menimbulkan masalah dalam bidang kerja. Stres ini akan menurunkan motivasi kerja karyawan dan kemampuan bekerja secara maksimal, sehingga menurunkan tingkat produktivitas dan menaikkan kesalahan karyawan (perawat) dalam bekerja, serta kecelakaan kerja.

Stres yang terjadi pada perawat sebagai seorang karyawan dapat bersumber dari suatu peristiwa besar atau kecil yang dapat membesar setelah penumpukkan beberapa waktu yang lama dan sering tidak disadari atau dirasakan oleh perawat tersebut. Stres pada perawat dapat juga disebabkan oleh kegagalan perawat dalam melaksanakan pekerjaannya dan hal ini membuat perawat merasa tidak memiliki kemampuan dalam bekerja, sehingga perawat menjadi tertekan yang pada akhirnya akan mengalami stres. Apabila stres yang dialami oleh perawat terjadi dalam jangka

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Z. 2002. *Dasar-dasar Keperawatan Profesional*. Jakarta: Widya Medika.
- Anogara, Pandji. 2001. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Asdi Mahasatya.
- Arikunto. 2000. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Artikel Locus of Control*. [www. e-psychologi. com](http://www.e-psychologi.com). 2005.
- Aswi. 2008. *50 Cara Ampuh Menghadapi Stres*. Jakarta : Hi-Fast Publishing.
- Azwar, S. 2002. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- 2003. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- 2007. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Billius, A. C., and Moos, R. H. 1990. *Coping, Stress, and Cocial Resources Among Adults with Unipolar Depression*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 46, 877-891.
- Bly, R. 2005. *More Success with Less Stress*. Jakarta : BIP.
- Carlson, D. L. 2004. *Mengatasi Kelelahan dan Stress*. Yogyakarta : Andi.
- Cavanaugh, M. A., Bosswell, W. R., Roehlius, M. V., and Boundreaw, J. W. 2000. *Journal 05 Applied Psychology. An Empirical Examination of Self-Reported Work Stress Among U. S. Managers*. Vol. 85. 1.
- Chairilisyah, D., Purnama, B, D., dan Sari, R, L. 2007. *Hubungan Persepsi Terhadap Giliran Kerja (Shift) Malam Dengan Stres*. *Jurnal Psikologi*. Vol 3, No 1, hal 14-33.
- Corlett, E. N., Richardson, J. 2001. *Stress Work Design and Productivity*. Chicester : John Willey & Sons.
- Cresswell, J.D., Welch, W.T., Taylor, S.E., Sherman, D.K., Gruenewald,T., and Mamm,T. 2005. *Affirmation of Personal Values Buffers Neuriendocrine and Psychological Stress Responses*. *Psychological Science*, 16, 846-851.
- Croon. 2004. *Stess Ful Work, Psychological Job Strain, and Turnover ; A2--Year Prospective Cohort Study of Truck Driver*.

- Cummings and Whorley. 2005. *Organization Development and Change*. Amerika : Pre-Press Inc.
- Eugene, and M. C. Phares. 2000. *Locus of Control in Personality*. Morsiston. New Jersey. General Learning Press.
- Fatmawati, Elfida., D., dan Chairilisyah, D. 2007. *Hubungan antara Locus of Control dengan Kecemasan dalam berkomunikasi pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau Angkatan 2002-2004*. Vol. 3. No. 1.
- Folkman, S. 1990. *Personal Control and Stress and Coping Processor : A Theoretical Analysis*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 40, 839-862.
- Folkman, S., and Moskowitz, J. T. 2004. *Coping : Pit-Falls and Promise*. *Annual Preview of Psychologi*, 55, 745-774.
- Frasser, T. M. 2000. *Human Stress, Work and Job Tisfaction*. A Critical Approach. Jakarta : Pustaka Biraman Presindo.
- Gershaw, D. A. *Locus of Control*. *www. e-psychologi. com*. 2005.
- Gupta. 2008. *Bebas Stres*. Intisari. Jakarta : PT. Gramedia.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research*. Jilid 1. Yogyakarta : Andi.
- 2001. *Metodologi Research*. Jilid 2. Yogyakarta : Andi.
- 2002. *Manual SPS*. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- Hasmayni, B. 2008. *Perbedaan Persepsi terhadap Stress Kerja ditinjau dari Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan pada Karyawan PT (Persero) PLN Wilayah II Sumatera Utara*. *Jurnal Psikologi (INTELEKTUAL)*. No 1, vol 3, hal 62-73. Medan : Fakultas Psikologi Medan Area.
- Ismani, N.2001. *Etika Keperawatan*. Jakarta: Widya Medika.
- Jess, F., and Gregory, J. F. 2002. *Theories of Personality, Fifth edition*. New York : Mc. Graw-Hill.
- Lam, Lo and Chan. 2002. *New Employee's Turnover Intentions and Organizational Commitment in The Hong Kong Hotel Industry*. *Journal of Hospitality and Tourism Research*. Vol. 26 (3). P 217-234.

- Lazarus, A. A., dan Lazarrus, C. N. 2005. *Staying same in a Crazy World*. Jakarta : BIP.
- Munandar, A. S. 1995. *Skala IPC-Locus of Control dari Lavinson*. Jakarta : Lembaga Psikologi Terapan Universitas Indonesia.
- 2001. *Psikologi Industri*. Jakarta : Universitas Terbuka.
- Moore. 2004. *One The Road to Turnover : An Examination of Work Exhaustion in Technology Professionals*. Journal of Applias Psychology. Vol 24 (1), PP 141-168.
- Pinel, J. P. J. 2009. *Biopsikologi. Edisi Ketujuh (terjemahan)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Purboningsih, E. R. 2004. *Hubungan antara Orientasi Locus of Control dengan Tingkat Kecemasan. Study pada Istri Pilot di suatu Maskapai Penerbangan*. Vol. 14. No. 2.
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Indonesia : Indeks.
- 2006. *Prinsip-prinsip Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Santrock, J. W. 2007. *Psikologi Pendidikan. Edisi Kedua (terjemahan)*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Sarafino, E. P. 2006. *Health Psychologi Biopsychososial Interactions*. Fifth Edition. America : Printed in the United States.
- Sarwono, S.W. 2009. *Psikologi Remaja*. Jakarta: Erlangga.
- Schult, D.R., and Schult. 1994. *Psychologi and Industry*. Toronto : Collier Mc Millan.
- Setiono. 2005. *Stres dan kepuasan kerja*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Siswanto. 2007. *Kesehatan Mental*. Yogyakarta : Andi.
- Suryabrata. 2003. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV. Alfa Beta.
- Taylor, S. E, 2009. *Health Psychologi. Seventh Edition*. Amarican. Published by McGraw-Hill International Edition.

- Thhumena. 2004. *Stres Kerja dan Produktivitas*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Tyson, S., dan Jackson, T. 2000. *The Essence of Organizational Behaviour : Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi dan Pearson Education Asia Pte. Ltd.
- Umar, H. 2000. *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia.
- Vertzal. 2004. *Menejemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Wijono, S. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Kencana.
- Winarsunu. 2002. *Statistik dalam Penelitian (Psikologi & Pendidikan)*. Malang : UMM. Press.
- Zaneeta. 2006. *Mengenal Jati Diri Remaja*. Bandung : Indah Jaya.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Anda di mohon untuk menjawab semua pertanyaan dengan sebenarnya pada tempat yang tersedia.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan terakhir :
4. Masa kerja di perusahaan tempat anda bekerja saat ini : 1-3 th 3-5 th

II. PETUNJUK PENGISIAN

Di bawah ini ada pernyataan yang menggambarkan keadaan anda. Baca dan pahami setiap pernyataan kemudian nyatakanlah tanggapan anda terhadap pernyataan tersebut dengan cara memilih dan kemudian berilah **tanda silang (X)** pada salah satu pilihan yang anda anggap sesuai dengan diri anda pada jawaban yang tersedia.

Pilihan :

- STS : Sangat Tidak Setuju**
- TS : Tidak Setuju**
- ATS : Agak Tidak Setuju**
- AS : Agak Setuju**
- S : Setuju**
- SS : Sangat Setuju**

Dalam memberikan tanggapan tidak ada tanggapan yang benar atau salah. Usahakan memberi tanggapan yang sesuai dengan keadaan anda dan usahakan jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan. Selamat mengerjakan dan terimakasih atas kerjasama dan partisipasinya.

SKALA LOCUS OF CONTROL

NO	URAIAN PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
1	Dapat tidaknya saya menjadi pemimpin, sebagian besar tergantung pada kecakapan saya.						
2	Kehidupan saya sebagian besar dikendalikan oleh peristiwa-peristiwa yang terjadi secara kebetulan.						
3	Apa yang terjadi dalam kehidupan saya sebagian besar ditentukan oleh orang lain yang berkuasa.						
4	Dapat tidaknya saya mengalami kecelakaan mobil/ kendaraan sebagian besar tergantung pada kemahiran saya dalam mengemudi.						
5	Bila saya merencanakan sesuatu, saya yakin dapat melaksanakan.						
6	Sering tidak ada kemungkinan untuk melindungi kepentingan pribadi saya dari peristiwa-peristiwa yang tidak menguntungkan.						
7	Jika saya memperoleh apa yang saya inginkan, biasanya terjadi karena saya beruntung.						
8	Meskipun saya mempunyaikemampuan yang baik, saya tidak akan dijadikan pemimpin, tanpa saya menghimbau kepada mereka yang berwenang.						
9	Banyak sedikitnya teman saya, hal itu tergantung pada kebaikan saya sendiri.						
10	Sering terbukti dalam kehidupan saya bahwa apa yang akan terjadi pasti terjadi.						
11	Kehidupan saya terutama dikendalikan oleh orang-orang yang memiliki kekuasaan/ pengaruh.						
12	Dapat tidaknya saya mengalami kecelakaan mobil / kendaraan, sebagian besar karena soal nasib.						

13	Kemungkinan untuk menjaga kepentingan pribadi saya sangat kecil jika kepentingan tersebut bertentangan dengan kepentingan golongan yang sangat berpengaruh.						
14	Tidak bijaksana bagi saya untuk merencanakan sesuatu terlalu jauh, sebab kebanyakan hal tergantung pada soal nasib.						
15	Untuk memperoleh apa yang saya inginkan, saya harus membuat senag atasan saya.						
16	Dapat tidaknya saya menjadi pemimpin, tergantung sejauh mana saya berada pada tempat dan waktu yang tepat.						
17	Jika orang-orang yang berpengaruh itu memutuskan untuk tidak menyukai saya, mungkin saya tidak akan mempunyai banyak teman.						
18	Pada umumnya, saya dapat menentukan apa yang akan terjadi didalam hidupnya.						
19	Biasanya saya mampu untuk menjaga kepentingan pribadi saya.						
20	Dapat tidaknya saya mengalami kecelakaan mobil/ kendaraan, sebagian besar tergantung pada pengemudi yang lain.						
21	Jika saya memperoleh apa yang saya inginkan, biasanya karena saya bekerja keras untuk memperolehnya.						
22	Supaya rencana saya dapat terlaksana, saya pastikan dulu rencana ini sesuai dengan keinginan orang-orang yang berkuasa atas dirinya.						
23	Ketentuan saya ditentukan tindakan-tindakan saya sendiri.						
24	Banyak sedikitnya teman saya, sebagian besar tergantung pada nasibnya						