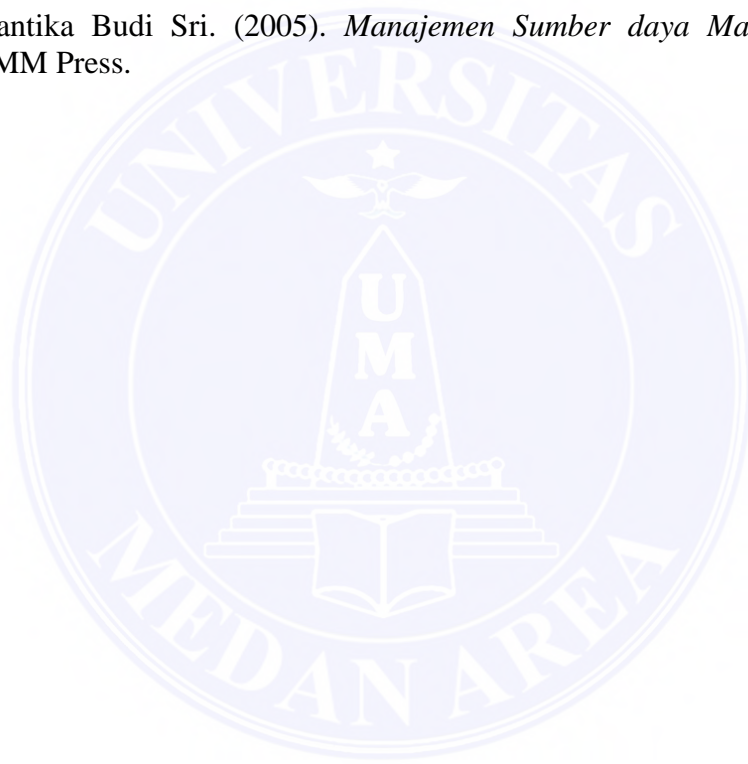


DAFTAR PUSTAKA

- Danang Sunyotom (2012) *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*, Yogyakarta, CAPS
- Dessler, Gary. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh. Klaten: PT. Indeks.
- Dharma, Agus. (2005) *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi para Supervisor*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Didit Darmawan (2013) *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Surabaya, Pena Semesta
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006) *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, T. Hani. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Dua. Yogyakarta: BPF.
- Hariandja, Marihot Tua. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Haryadi Sarjono dan Winda Julianita (2011). *SPSS VS LIRSEL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset* Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat
- Hasibuan, Malayu. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismail Nawawi (2013) *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*, Jakarta, Prenamedia.
- Kuncoro, Mudrajad. (2005) *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mathis, Robert, dan Jackson, John. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rivai, Veithzak. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Edisi Pertama. Jakarta: Bumi Aksara.

- Soeprihanto, John. (2005). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. (2006) *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedelapan. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supardi (2013). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian Edisi Revisi Konsep Statistika Yang Lebih Komprehensif Cetakan Kedua*. Jakarta: Change Publication
- Umar, Husein. (2005). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajagrafindo.
- Yuli, Cantika Budi Sri. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Malang: UMM Press.



LAMPIRAN I

DAFTAR KUISIONER

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN

Kepada : Yth. Bapak / Ibu karyawan PT. Perkebunan Nusantara III

Dengan hormat,

Saya Rani Febrianty mahasiswa semester akhir pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area .Saat ini sedang mengumpulkan data dalam rangka tugas akhir.Daftar pertanyaan yang diajukan berikut bertujuan untuk mengumpulkan informasi serta mendapatkan gambaran dan data tentang pengaruh Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Saya memohon kesediaan saudara (i) untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan pengalaman anda dalam kedisiplinan dan motivasi kerja. Jawaban yang anda berikan tidak akan dinilai benar salahnya, melainkan sebagai informasi yang sangat bermanfaat serta menentukan hasil penelitian yang saya lakukan.

Atas kesedian dan waktu Bapak/Ibu saya ucapkan banyak terima kasih.

Medan, November 2015

Rani febrianty

Petunjuk Pengisian :

1. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi.
2. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat bapak/ibu/saudara(i).
3. Berikan tanda centang () pada pertanyaan di bawah ini yang menurut pendapat bapak/ibu/saudara(i) paling sesuai.

1. Jawaban Sangat Setuju diberi bobot 5
2. Jawaban Setuju diberi bobot 4
3. Jawaban Kurang Setuju diberi bobot 3
4. Jawaban Tidak Setuju diberi bobot 2
5. Jawaban Sangat Tidak Setuju diberi bobot 1

Karakteristik Responden :

Nama :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : Tahun

Pendidikan akhir : SMA D3 S1 S2

Daftar Pertanyaan :

DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu datang dan pulang kerja pada tepat waktunya					
2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan di perusahaan dengan baik					
3	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
4	Saya selalu mematuhi semua peraturan dan norma-norma yang berlaku di perusahaan					
5	Saya selalu patuh dan royal pada pimpinan					
6	Saya sealalu siap bekerja diluar jam kerja					

MOTIVASI (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
1	Saya selalu berusaha kerja keras mengerjakan semua pekerjaan dengan baik					
2	Saya berupaya antisipasi terhadap masa depan yang menjanjikan terhadap perusahaan					
3	Saya selalu berupayah mengerjakan tugas dengan sebaik baiknya					
4	Saya mengerjakan pekerjaan dengan berhati hati					

5	Saya menjalin hubungan kerja dengan baik sesama rekan kerja maupun atasan kerja saya					
6	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik baiknya					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah di tentukan oleh atasan					
2	Saya selalu mengikuti perkembangan iptek dalam membatu penyelesaian pekerjaan					
3	Saya bekerja mengikuti instruksi kepala bagian sesuai dengan peraturan yang ada					
4	Saya selalu berusaha bekerja dengan optimal					
5	Saya mampu bekerja sama dengan sesama karyawan					
6	Saya selalu bersemangat untuk bekerja					

LAMPIRAN 2

DATA RESPONDEN

DISIPLIN KERJA (X ₁)						MOTIVASI (X ₂)						KINERJA KARYAWAN (Y)					
5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4
2	2	2	5	4	2	4	4	2	4	5	4	2	2	4	4	4	2
3	4	3	5	5	4	4	3	3	4	5	3	4	3	4	4	3	4
1	3	1	4	4	3	4	4	1	4	5	3	3	1	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	3	3	4	4
4	5	4	3	3	5	4	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	5
5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4
5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	5	3	5
4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4

4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4	5	5	4
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4
2	2	2	5	5	2	4	4	2	5	5	4	2	2	5	5	4	2
3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	3	5	4	4	4
1	3	1	4	5	3	4	4	1	5	4	3	3	1	4	5	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

LAMPIRAN 3

UJI STATISTIK

Frequency Table Disiplin kerja

q1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,0	6,0	6,0
4,00	42	84,0	84,0	90,0
5,00	5	10,0	10,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	8,0	8,0	8,0
4,00	37	74,0	74,0	82,0
5,00	9	18,0	18,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	4,0	4,0
	2,00	2	4,0	8,0
	3,00	4	8,0	16,0
	4,00	30	60,0	76,0
	5,00	12	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

q4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	8,0	8,0
	4,00	22	44,0	52,0
	5,00	24	48,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

q5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,0	2,0
	3,00	2	4,0	6,0
	4,00	19	38,0	44,0
	5,00	28	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

q6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0
	4,00	25	50,0	66,0

5,00	17	34,0	34,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Frequency Table Motivasi

q7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	4,0	4,0	4,0
2,00	2	4,0	4,0	8,0
3,00	4	8,0	8,0	16,0
4,00	28	56,0	56,0	72,0
5,00	14	28,0	28,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	4,0	4,0	4,0
3,00	3	6,0	6,0	10,0
4,00	34	68,0	68,0	78,0
5,00	11	22,0	22,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	4,0	4,0	4,0
2,00	2	4,0	4,0	8,0
3,00	4	8,0	8,0	16,0
4,00	30	60,0	60,0	76,0
5,00	12	24,0	24,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	2,0	2,0	2,0
3,00	4	8,0	8,0	10,0
Valid 4,00	29	58,0	58,0	68,0
5,00	16	32,0	32,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	2,0	2,0	2,0
3,00	5	10,0	10,0	12,0
Valid 4,00	19	38,0	38,0	50,0
5,00	25	50,0	50,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	4,0	4,0	4,0
3,00	3	6,0	6,0	10,0
Valid 4,00	34	68,0	68,0	78,0
5,00	11	22,0	22,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Frequency Table kinerja karyawan

q13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	4,0	4,0	4,0
3,00	3	6,0	6,0	10,0

4,00	34	68,0	68,0	78,0
5,00	11	22,0	22,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	4,0	4,0	4,0
2,00	2	4,0	4,0	8,0
3,00	4	8,0	8,0	16,0
4,00	28	56,0	56,0	72,0
5,00	14	28,0	28,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	10,0	10,0	10,0
4,00	34	68,0	68,0	78,0
5,00	11	22,0	22,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,0	2,0	2,0
3,00	7	14,0	14,0	16,0
4,00	27	54,0	54,0	70,0
5,00	15	30,0	30,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	8,0	8,0	8,0
4,00	37	74,0	74,0	82,0
5,00	9	18,0	18,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

q18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	4,0	4,0	4,0
3,00	3	6,0	6,0	10,0
4,00	34	68,0	68,0	78,0
5,00	11	22,0	22,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Uji Validitas dan Reliabilitas

Disiplin kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q1	20,6000	5,257	,783	,618

q2	20,4667	8,124	,515	,715
q3	20,6667	5,238	,842	,591
q4	20,0000	8,857	,379	,746
q5	19,8667	9,695	,346	,791
q6	20,4000	9,543	,428	,749

Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,668	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q7	19,8000	5,600	,695	,487
q8	19,6000	7,971	,502	,597
q9	19,8667	5,981	,650	,514
q10	19,6000	9,829	,427	,739
q11	19,5333	8,410	,392	,663
q12	19,6000	9,686	,364	,658

Kinerja karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,815	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q13	19,4667	9,267	,936	,689

q14	19,2000	14,029	,378	,822
q15	19,2667	12,638	,721	,768
q16	19,4000	8,971	,940	,685
q17	19,2000	18,171	,310	,920
q18	19,4667	9,267	,836	,789

Uji statistik

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	3,523	1,945		1,811	,000					
1 disiplin	,327	,103	,285	3,171	,003	,732	,420	,213	,559	1,789
motivasi	,517	,069	,673	7,487	,000	,862	,738	,503	,559	1,789

a. Dependent Variable: kinerjakaryawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236,803	2	118,402	87,365	,000 ^b
	Residual	63,697	47	1,355		
	Total	300,500	49			

a. Dependent Variable: kinerjakaryawan

b. Predictors: (Constant), motivasi, disiplin

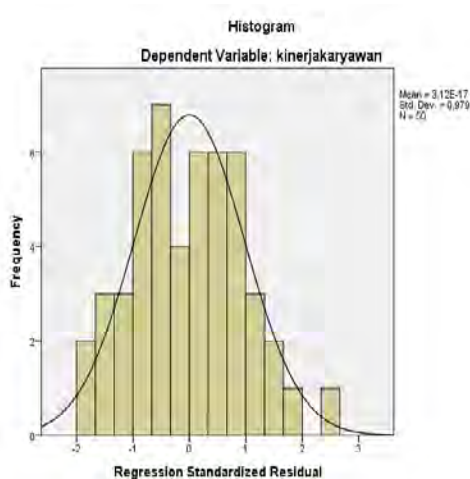
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R	Std. Error of	Change Statistics	Durbin-Watson
1						

			Square	the	R	F Change	df1	df2	Sig.	F
				Estimate	Square				Change	
					Change					
1	,888 ^a	,788	,779	1,16415	,788	87,365	2	47	,000	2,158

a. Predictors: (Constant), motivasi, disiplin

b. Dependent Variable: kinerja karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

