

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia dan segala nikmat yang selaludatang dari-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GELATIK SUPRA MEDAN** “. Serta tak luputlahawat beriring salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya.

Tujuan Proposal ini disusun untuk melengkapi persyaratan kurikulum dalam rangka ujian tingkat akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

Penulis menyadari dalam Skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dengan kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk penulis dan pihak lain untuk menambah ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumberdaya manusia.

Proposal

ini dapat diselesaikan juga tidak terlepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak yang telah banyak membantu. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. DR.H. A. Ya' kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Prof. Dr. H. Sya' ad Afifuddin, SE. ME selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Hery Syahrial, SE, MSI selaku Wakil Dekan Universitas Medan Area dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penulisan proposal ini.
4. H. Syahriandy, SE, Ms selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk dalam proposal ini.
5. Yuni Syahputri SE, MSI selaku Sekretaris Pembimbing yang telah memberikan bantuan dan petunjuk dalam proposal ini.
6. Seluruh Dosen dan pegawai Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang memberikan ilmu dan bantuan dalam segala kegiatan penulisan sebagai mahasiswa.
7. Kedua Orang tua (Bapak dan Ibu) serta keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberikan kasih sayang dan dukungannya baik moral dan materi.
8. Teman-teman terdekat penulis dan teman satu angkatan 2011 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung, membantu, dan menemani penulis sehingga penulisan proposal ini dapat terselesaikan.

9. Semuapihak yang
mendoakan dan mendukung penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari proposal
ini jauh dari kesempurnaan sehingga masih perlu dikaji dan dikembangkan lebih lanjut,
kritik dan saran sangat penulis harapkan. Akhirnya hanya kepada Allah SWT
penulis kembalikan segala urusan dan Semoga proposal
ini dapat bermanfaat bagi semuapihak, khususnya bagi penulis dan para
pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT
meridhoidan menjadikan ini sebagai ibadah disisi-Nya amin.

Medan, Mei 2014

Penulis

Fitriana Aryani

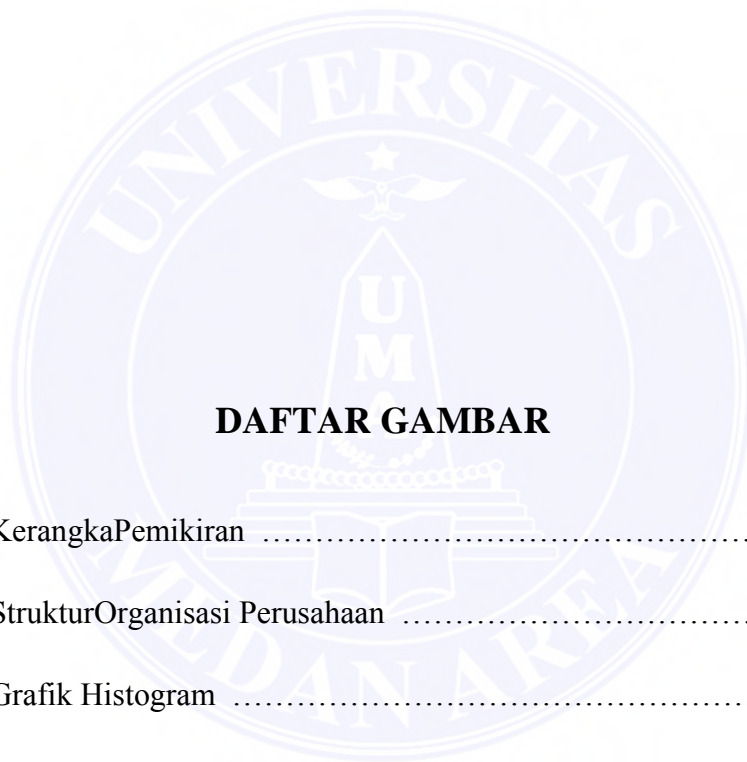


DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB IPENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Kinerja	5

1. Pengertian Kinerja	5
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	6
3. Penilaian Kinerja	7
4. Indikator Kinerja	8
B. Motivasi Ekstrinsik.....	10
1. Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	10
2. Indikator Motivasi Ekstrinsik.....	11
C. Disiplin Kerja	12
1. Pengertian Disiplin Kerja	12
2. Faktor Disiplin Kerja	14
3. Indikator Disiplin Kerja.....	15
D. Penelitian Terdahulu.....	16
E. Kerangka Pemikiran.....	17
F. Hipotesis	18
BAB II METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	19
C. Populasi dan Sampel	20
D. Operasional Variabel Penelitian	21
E. Jenis dan Sumber Data	22
F. Teknik Pengumpulan Data	22
G. Teknik Analisis Data	23
1. Uji Kualitas Data	23
2. Uji Regresi Ganda	24

3. Uji Asumsi Klasik	25
4. Uji Hipotesis.....	25
H. Rancangan Kuesioner	27
I. Objek Penelitian.....	27
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	28
A. Hasil Penelitian	28
1. Sejarah Singkat PT Gelatik Supra Medan	28
2. Tugas Pokok PT Gelatik Supra Medan	28
3. Fungsi dari Outsourcing PT Gelatik Supra Medan	29
4. Visi dan Misi PT Gelatik Supra Medan	29
5. Struktur Organisasi	29
6. Tugas dan Wewenang Jabatan	31
B. Pembahasan	34
1. Identifikasi Responden	34
2. Tanggapan Responden	36
3. Uji Kualitas Data	44
4. Uji Asumsi Klasik	46
5. Analisa Regresi Linier Berganda	49
6. Uji Hipotesis	51
BAB V Kesimpulan dan Saran	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1 :KerangkaPemikiran	17
Gambar4.1 :StrukturOrganisasi Perusahaan	30
Gambar4.2 :Grafik Histogram	46
Gambar4.3 :Normal P-P Plot	47
Gambar4.4 :Scatterplot	49



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Rincian Waktu Penelitian	20
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya	21
Tabel 3.3 : Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert	23
Tabel 3.4 : Kategori Skala	25
Tabel 3.5 : Tingkat Keeratan Koefisien Korelasi	31
Tabel 4.1 : Data responden berdasarkan jenis kelamin	35
Tabel 4.2 : Data responden berdasarkan usia	35
Tabel 4.3: Data responden berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.4 : Peralatan kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan dapat meningkatkan efektivitas kerja.....	36

Tabel4.5: Tanggapanrespondenmengenai kesesuaian gaji yang diberikan Perusahaandapatmenimbulkan rasa semangatkerja	37
Tabel4.6 : Hubungandankomunikasiantaraandadenganatasansangat diperlukan	37
Tabel 4.7 : Kondisitempatkerjayang nyamandanamandapatmeningkatkan kinerjakaryawan	38
Tabel 4.8: Karyawandiwajibkanmenaatiwaktu jam masukkerjajampulangkerja dan jamistirahat yang tepatwaktu	38
Tabel 4.9: Karyawanharusmenaatiperaturancaraberpakaian	38
Tabel4.10 :Karyawanharusmelakukanpekerjaansesuidenganjabatandantugas dantanggungjawab	39
Tabel4.11 :Harusbisaberhubunganbaikdenganpihakperusahaanditempat kerja	40
Tabel4.12:Karyawandiharuskanmenaati prosedurperusahaanmenaati perjanjiankerja yang sudahditetapkanperusahaan	40
Tabel4.13 :Kerapihandanketelitiandalambekerjaakanmeningkatkan kualitas kerja	41
Tabel4.14 :Karyawanharusmampumenyelesaikanpekerjaan yang diberikandan dapatbertanggungjawabdenganhasilkerjanya	41
Tabel4.15 :Karyawandiwajibkanmenyelesaikanpekerjaan yang diberikandengan tepatwaktu	42
Tabel4.16 :Karyawanharusmempunyaikesadarandankerelaandalammenaati semuaperaturanperusahaandimanamerekabekerja	42
Tabel4.17 : Karyawanharusmempunyaiinisiatifdalammengatasimasalah tanpa menungguperintahdariatasan	43
Tabel4.18:HasilUjiValiditas Data	44

Tabel4.19 :Nilai Reliabilitas	45
Tabel4.20 :UjiMultikolinearitas	48
Tabel4.21 :Regresi Linier Berganda	50
Tabel4.22 :Uji t (Parsial)	51
Tabel4.23 :Uji F (Simultan)	52
Tabel4.24 :KoefisienDeterminasi	53



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok, dan sumber daya manusia merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi, bahkan maju mundurnya