

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT GELATIK SUPRA MEDAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gelatik Supra Medan, sebagai bahan masukan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Gelatik Supra Medan.

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Gelatik Supra Medan, data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah hasil menyebarkan kuesioner kepada 70 responden karyawan PT Gelatik Supra Medan. Teknik analisis menggunakan uji hipotesis linier berganda, secara simultan (Uji t) dan secara Parsial (Uji F).

Hasil penelitian ini adalah bahwa secara bersama-sama variabel motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji secara parsial motivasi ekstrinsik berpengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan, begitu juga dengan disiplin kerja berpengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi ekstrinsik, disiplin kerja dan kinerja karyawan.