

**HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN KEMATIAN DAN
DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN ODHA (ORANG DENGAN HIV-AIDS) DI
KELOMPOK DUKUNGAN MEDAN PLUS**

T E S I S



Oleh

**INDO MORA SIREGAR
101804057**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2012**

**HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN KEMATIAN DAN
DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN ODHA (ORANG DENGAN HIV-AIDS)
DI KELOMPOK DUKUNGAN MEDAN PLUS**

T E S I S

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Guna Memperoleh Gelar Magister Psikologi
Program Pascasarjana Di Universitas Medan Area

Oleh

**INDO MORA SIREGAR
101804057**



**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 1 2**

UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI

HALAMAN PERSETUJUAN

JUDUL : HUBUNGAN KECEMASAN KEMATIAN DAN
DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN ODHA (ORANG DENGAN HIV-AIDS) DI
KELOMPOK DUKUNGAN MEDAN PLUS

NAMA : INDO MORA SIREGAR

NIM : 101804057

Menyetujui ;

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Sjahril Effendi P, MA, M.Si, M.Psi





Suryani Hardjo, S.Psi, MA

Ketua Program Studi
Magister Psikologi



Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd

Direktur
Program Pascasarjana

Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K, MS

Telah diuji tanggal 3 Mei 2012



Panitia Penguji Tesis ;

Ketua : Azhar Aziz, S.Psi, MA

Pembimbing I : Dr. Sjahril Effendi P, MA, M.Si, M.Psi

Pembimbing II : Suryani Hardjo, S.Psi, MA

Penguji Tamu : Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indo Mora Siregar

NPM : 101804057

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini dengan judul :

Hubungan Antara Kecemasan Kematian Dan Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS) adalah benar merupakan hasil penelitian yang saya kerjakan sendiri tanpa meniru atau menjiplak hasil penelitian orang lain apabila di kemudian hari bahwa tesis ini tidak orisinal dan merupakan hasil plagiat maka saya bersedia di cabut gelar magister yang saya peroleh

Demikian pernyataan ini saya ini saya perbuat dengan sebenarnya

Medan Agustus 2012

METERAI
TEMPEL

32D19ABF119432656

ENAM RIBU RUPIAH
6000

DJP

Indo Mora Siregar

HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN KEMATIAN DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN ODHA (ORANG DENGAN HIV-AIDS) DI KELOMPOK DUKUNGAN MEDAN PLUS

Indo Mora Siregar

ABSTRAK

Motivasi kerja erat hubungannya dengan kinerja, karyawan yang memiliki motivasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi. Dalam implementasinya motivasi kerja secara garis besar dipengaruhi 2 faktor, yaitu: faktor dari dalam dan faktor dari luar. Pada Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS), faktor dari dalam dapat dijelaskan bahwa munculnya kecemasan kematian karena ODHA menyadari belum ditemukannya obat yang dapat menyembuhkan HIV-AIDS. Faktor dari luarnya adalah dukungan sosial, karena ODHA membutuhkan rasa nyaman dan diterima dilingkungannya.

Populasi dalam penelitian ini adalah ODHA yang bekerja dan tergabung dalam kelompok dukungan Medan Plus sebanyak 329 orang, dan jumlah sampel yang diambil sebanyak 42 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive random sampling*. Kuesioner yang diberikan kepada sampel menggunakan skala likert. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecemasan kematian dan dukungan sosial memiliki hubungan yang signifikan dan erat sebesar 75,2% terhadap motivasi kerja karyawan ODHA. Motivasi kerja karyawan ODHA dipengaruhi oleh faktor kecemasan kematian dan dukungan sosial sebesar 56,5% dan 43,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kecemasan kematian secara signifikan berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja karyawan ODHA, semakin rendah kecemasan kematiannya maka semakin tinggi motivasi kerjanya. Jika kecemasan kematian dikurangi sebesar satuan (unit), maka motivasi kerja karyawan ODHA akan meningkat sebesar 0,300 satuan (unit). Dukungan sosial secara signifikan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan ODHA, semakin tinggi dukungan sosial maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan ODHA. Jika ditingkatkan variabel dukungan sosial sebesar satuan (unit) maka motivasi kerja akan meningkat sebesar 0,445 satuan (unit).

Implikasi dari penelitian ini diharapkan karyawan ODHA untuk tetap dapat berpikir positif bahwa segala sesuatu yang terjadi dalam kehidupan merupakan pemicu diri untuk dapat menjadi lebih baik. Kepada lingkungan kerja, keluarga, dan masyarakat diharapkan tidak lagi melakukan stigmatisasi dan diskriminasi, tetapi memberikan dukungan untuk membantu ODHA merasa nyaman dan diterima di lingkungan.

Kata Kunci : kecemasan kematian, dukungan sosial, motivasi kerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya sehingga penelitian dapat selesai sesuai dengan jadwalnya.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini ada campur tangan dan bantuan serta kebaikan dari berbagai pihak. Oleh karena itu sudah sepantasnya pada kesempatan ini dengan setulus hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd selaku Ketua Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area.
2. Bapak Azhar Azis, S.Psi, M.Si, Sekretaris Jurusan Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu peneliti dalam mencari literatur dan mengajarkan cara mengolah data.
3. Bapak Dr. Sjahril Effendy Pasaribu, MA, M.Si, M.Psi selaku Dosen Pembimbing I dalam Penelitian ini, yang disela-sela kesibukannya tetap meluangkan waktu membimbing dan memberi saran hingga selesainya tesis ini.
4. Ibu Suryani Hardjo S.Psi, MA, selaku Dosen Pembimbing II dalam Penelitian ini, yang selalu menyediakan waktu, tenaga, pikiran, serta dorongan semangat hingga selesainya tesis ini.
5. Seluruh dosen dan staf Magister Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dan memudahkan segala administrasi dalam penyusunan tesis ini.

6. Teman-teman di Medan Plus yang telah memberikan izin dan membantu Peneliti dalam proses pengumpulan data.
7. Teman-teman yang tergabung dalam Kelompok Dukungan Sebaya ODHA yang telah bersedia membantu Peneliti untuk mengisi angket dengan baik.
8. Pasangan hidupku, Mama dari anak-anakku “Lely Hidayati Thambusey”, putraku Marfha Namora Diwa Siregar dan putriku Btari Bening Quaianami Siregar, yang selalu menyemangati ayahnya, ”aku bangga punya kalian”.
9. Kedua orang tua dan mertua yang selalu mendoakan anaknya untuk selalu melakukan yang terbaik.
10. Seluruh kakak, abang, adik dan ponakanku terima kasih untuk persaudaraannya.
11. Seluruh teman-teman yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Peneliti menyadari bahwa tesis tidaklah sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan masukan konstruktif guna menyempurnakan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Di penghujung kata pengantar ini peneliti berharap kita semua dapat menyadari bahwa tidak ada alasan bagi kita untuk merasa lebih baik dari mereka yang dianggap ”sakit”. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunianya kepada kita semua.

Medan, Mei 2012

Peneliti

Indo Mora Siregar

DAFTAR ISI

SAMPUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSEMBAHAN

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II : LANDASAN TEORI	12
A. Motivasi Kerja.....	12
1. Pengertian Motivasi.....	12
2. Pengertian Kerja	13
3. Pengertian Motivasi Kerja	14
4. Aspek-Aspek Motivasi Kerja	15
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	19

B. Kecemasan Kematian.....	22
1. Pengertian Kecemasan Kematian.....	22
2. Aspek-Aspek Kecemasan Kematian.....	24
3. Faktor-Faktor Kecemasan Kematian.....	30
C. Dukungan Sosial.....	32
1. Pengertian Dukungan Sosial.....	32
2. Aspek-Aspek Dukungan Sosial.....	33
3. Manfaat Dukungan Sosial.....	36
D. Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS).....	38
1. Pengertian Karyawan ODHA.....	38
2. Penularan HIV-AIDS.....	41
E. Hubungan Antara Kecemasan Kematian Dengan Motivasi Kerja Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS).....	42
F. Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Motivasi Kerja Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS).....	44
G. Hubungan Antara Kecemasan Kematian Dan Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS).....	46
H. Rancangan Penelitian.....	49
I. Hipotesis.....	50
BAB III: METODE PENELITIAN.....	51
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	51

B. Definisi Oprasional Variabel Penelitian.....	51
1. Kecemasan Kematian.....	51
2. Dukungan Sosial.....	52
3. Motivasi Kerja.....	52
C. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	52
a. Populasi.....	52
b. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	53
D. Metode Pengambilan Data.....	54
a. Skala Kecemasan Kematian.....	55
b. Skala Dukungan Sosial.....	55
c. Skala Motivasi Kerja.....	55
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	56
1. Validitas.....	56
2. Reliabilitas.....	58
F. Metode Analisis Data.....	59
BAB IV: LAPORAN PENELITIAN.....	61
A. Orientasi Kancan Dan Persiapan Penelitian.....	61
1. Orientasi Kancan.....	61
2. Persiapan Penelitian.....	63
3. Uji Coba Alat Ukur.....	66
B. Pelaksanaan Penelitian.....	69
C. Analisis Data.....	71

Uji Asumsi.....	72
a. Uji Normalitas Sebaran.....	72
b. Uji Linieritas Hubungan.....	73
D. Hasil Penelitian.....	75
1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
2. Mean Hipotetik Dan Mean Empirik.....	78
a. Mean Hipotetik.....	78
b. Mean Empirik.....	79
c. Kriteria.....	79
E. Pembahasan.....	80
BAB V: PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

1. Distribusi Butir Skala Kecemasan Kematian.....	64
2. Distribusi Butir Skala Dukungan Sosial.....	64
3. Distribusi Butir Skala Motivasi Kerja.....	65
4. Distribusi Butir Skala Kecemasan Kematian Setelah Uji Coba.....	67
5. Distribusi Butir Skala Dukungan Sosial Setelah Uji Coba.....	68
6. Distribusi Butir Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba.....	69
7. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	73
8. Anova Table.....	74
9. Anova Table.....	74
10. Tabel Hubungan Antar Variabel.....	75
11. Model Summary.....	76
12. Anova.....	76
13. Coefficients.....	77
14. Statistics.....	79
15. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik Dan Mean Empirik.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Yang Digunakan Dalam Penelitian.....	92
2. Data Hasil Uji Coba Skala Kecemasan Kematian.....	99
3. Data Hasil Uji Coba Skala Dukungan Sosial.....	100
4. Data Hasil Uji Coba Skala Motivasi Kerja.....	101
5. Analisis Validitas Dan Reliabilitas Skala Kecemasan Kematian.....	102
6. Analisis Validitas Dan Reliabilitas Skala Dukungan Sosial.....	104
7. Analisis Validitas Dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	106
8. Data Skala Kecemasan Kematian.....	108
9. Data Skala Dukungan Sosial.....	109
10. Data Skala Motivasi Kerja.....	110
11. Uji Normalitas.....	111
12. Uji Linieritas Hubungan.....	112
13. Frequencies Data.....	114
14. Hasil Analisi Regresi Linier Berganda Penelitian.....	115
15. Surat Permohonan Pengambilan Data.....	117
16. Surat Keterangan Pengambilan Data.....	118

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam dunia kerja, banyak terjadi masalah yang berhubungan dengan proses pencapaian tujuan yang telah dirumuskan oleh sebuah industri yang terorganisasi. Sering terjadi bahwa antara harapan yang menjadi tujuan organisasi perusahaan dalam hal peningkatan produksi baik berupa barang atau jasa mengalami ketidaksesuaian dengan kinerja yang ditampilkan individu yang bekerja pada organisasi perusahaan tersebut.

Dalam kerangka inilah pengembangan sumber daya manusia menjadi penting artinya bagi perusahaan, sebuah perusahaan harus dapat secara cepat merencanakan kegiatan yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Pengadaan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan-kebutuhan perusahaan, penempatan, pelaksanaan pendidikan atau pelatihan, dan penambahan karyawan dipandang sebagai sebuah solusi dalam meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan perusahaan mempunyai tenaga yang terampil, mempunyai kinerja, produktifitas karyawan yang semakin meningkat. Selain itu perusahaan mengharapkan karyawan akan memiliki motivasi kerja yang tinggi, dan pada akhirnya berdampak positif pada perkembangan organisasi secara keseluruhan.

Motivasi merupakan hal yang penting dalam bekerja, karena motivasi

adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal (Prabu, 2005).

Motivasi juga merupakan determinan penting bagi kinerja individual. Dalam pandangan organizational behavior, John R. Scermerhorn menyatakan bahwa motivasi merupakan kekuatan-kekuatan yang terdapat pada diri seorang individu yang menjadi penyebab timbulnya tingkat, arah dan persistensi upaya yang dilaksanakan dalam hal bekerja. Seseorang yang sangat termotivasi akan melaksanakan upaya-upaya substansial guna menunjang tujuan-tujuan produksi kesatuan kerjanya dan organisasi dimana ia bekerja (Winardi, 2008).

Siegel dan Lane (1989) juga menambahkan bahwa salah satu aspek terpenting didalam bekerja adalah motivasi kerja. Dalam kondisi kerja yang berbeda-beda, hasilnya senantiasa menunjukkan bahwa motivasi berhubungan erat dengan perilaku kerja seseorang.

Motivasi kerja sebagai sesuatu yang dapat menimbulkan semangat kerja dan dorongan dalam melakukan pekerjaan, maka dalam hal ini apabila karyawan memiliki motivasi kerja yang kuat dengan sendirinya akan mempengaruhi dorongan dalam bekerja untuk mencapai prestasi yang tinggi (Anorogo, 1990).

Amstrong (dalam Prabu, 2005) menekankan bahwa motivasi kerja sangat erat hubungannya dengan kinerja. Karyawan yang memiliki motivasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Hal ini berarti, semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Kesuksesan suatu bisnis tidak terlepas dari besarnya motivasi yang muncul dalam pribadi karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, Lewis R (1994), *Dying, Death And Bereavement*, Needham Heights MA; Allyn And Bacon
- Anorogo (1990), *Psikologi Dalam Perusahaan*, Jakarta; PT. Rineka Cipta
- Azwar, S (1986), *Reliabilitas dan Validitas: Seri Pengukuran Psikologi*, Yogyakarta, Penerbit Liberty
- Blog Artikel Psikologi (2010), *Death Anxiety*, <http://afblueseas89.wordpress.com/2010/11/01/death-anxiety/>, dikunjungi tanggal 17 November 2011.
- BNN (2004), *Modul Voluntary Conselling Testing*, Jakarta; Pusat Laboratorium Dan rehabilitasi Badan Narkotika Nasional
- Badan Pusat Stastitik, (2005), *Survei Surveilans Perilaku*, Jakarta; Badan Pusat Stastitik
- Cohen, S Dan Symes, S.I (1985), *Social Support And Health*, London; Academic Perss
- Firestone, Robert dan Catlett, Joyce (2009), *Beyond Death Anxiety: Achieving Life-Affî Rming Death Awareness*, New York, Springer Publishing Company
- Fulmer, R.M (1983), *Partical Human Relation*, Illinois; Richrad D. Irvin. Inc
- Hadi, S (1987), *Metodologi Research, Jilid II*. Yogyakarta, Liberty
- Hidayat, Komauddin (2006), *Psikologi Kematian*, Bandung; Mizan Media Utama
- House, J Dan Khan, R.L (1985), *Measures And Concept Of Social Support*, London; Academic Perss Inc
- Hurlock, B. Elizabeth (1996), *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*, Jakarta; Erlangga
- Irwanto, Phd. Dkk (2007), *Modul Pelatihan Komprehensif Harm Reduction*. Jakarta; Program aksi Stop AIDS Family Health International
- Isbandi (1994), *Psikologi Pekerja Sosial Dan Ilmu Kesejahteraan Sosial*, Jakarta; PT. Raja Grafindo Persada

- Johnson, DW Dan Johnson, FP (1991), *Joining Together: Group Theory And Grip Still*, New York; Practice Hall International
- Kaplan, Robert M; James Thomas (1993), *Health And Human Behavior*, United States Of Amerika; Mc.Graw Hill Hill Book Company Inc
- Kastenbaum, Robert (2000) *The Psychology of Death*, New York, Springer Publishing Company
- Lubis, Zulkarnain (2010), *Penggunaan Statistik Dalam Penelitian Sosial*, Medan; Perdana Publishing
- Lonetto, Richard Dan Templer, Donal I (1986), *Death Anxiety : Series In Health Psychology And Behavioral Medicine*, Universitas Michigan; Hemisphere Pub. Corp
- Mas'ud, Fuad (2004), *Survai Diagnosis Organisasional*, Semarang; Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia (2004), *Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dan Petunjuk Pelaksanaan Tentang Pencegahan Dan Penanggulangan HIV-AIDS Di Tempat Kerja*, Jakarta; MENAGKERTRANS RI
- Neimeyer, Robert A (1994), *Death Anxiety Handbook: Research, Instrumentation And Application*, Washington; Taylor & Francis
- Nurhidayat, AW (2005), *Aspek Psikososial dan Gangguan Psikiatri pada ODHA*, Jakarta; Buku Abstrak Temu Ilmiah Perhimpunan Dokter Peduli AIDS Indonesia,
- Offord, J (1991), *Community Psychology: Theory and practice*. New York; John Wiley and Sons, Ltd.
- Prabu, Anwar (2005), *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional KABUPATEN Muara Enim*, *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya Vol. 3*, Palembang; Universitas Sriwijaya
- Rebecca Helen Lehto, PhD, RN, OCN Dan Karen Farchaus Stein, PhD, RN, FAAN (2009), *Death Anxiety: An Analysis of an Evolving Concept*, *Research and Theory for Nursing Practice: An International Journal*, Vol. 23, No. 1, 2009, © 2009 Springer Publishing Company 23

- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A (2009), *Perilaku Organisasi*, Jakarta; Saiemba Empat
- Siegel Dan Lane (1989), *Organisasi dan Manajemen*, Jakarta; Erlangga
- Situmorang, Syafizal Helmi (2009), *Analisis Data Penelitian Menggunakan Program SPSS*, Medan; USU Press
- Soemanto, W (1990), *Psikologi Pendidikan*, Jakarta; PT. Rineka Cipta
- Strauss Dan Sayles (1994), *Psychology Of Human Behaviour*, New Delhi; Mc.Graw Hill Book Company Inc
- Tasmara, Toto (1995), *Etos Kerja Pribadi Muslim*, Yogyakarta; PT. Dana Bhakti Wakaf
- Taylor, Shelley E (1999), *Health Psychologi*, Singapura; Mc.Graw Hill International
- Turner, Jeffrey S Dan Helm, Donald D (1995), *Lifepan Development*, USA; Holt Rinehearth & Winston Inc
- Watson Dan Tregerthan (1994), *Introduction To Psychology*, New York; Mc.Graw Hill Book Company Inc
- Wexley dan Yulk (1998), *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia*, Jakarta; PT. Bina Aksara
- Winardi, J (2008), *Motivasi Dan Pemasalahan Dalam Manajemen*, Jakarta; Rajawali Pers
- Yatim (1986), *Kepribadian, Keluarga dan Narkotika*. Jakarta; Arcan
- Zainun (1987), *Manajemen Dan Motivasi*, Jakarta; Balai Aksara



UNIVERSITAS MEDAN AREA PROGRAM PASCASARJANA

Program Studi : *Magister Administrasi Publik - Magister Manajemen Agribisnis
Magister Hukum- Magister Psikologi*

Jalan Setia Budi No. 79-B Telp. (061) 8201994 Fax. (061) 8226331 Medan 20120

Nomor : 276 /Wadir-Ak/PPs-UMA/2012
Lampiran : -
Hal : *Pengambilan Data*

9 Februari 2012

Kepada Yth. :
Direktur Medan Plus
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya Tugas Akhir mahasiswa Program Pascasarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area, kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin kepada mahasiswa yang tersebut namanya di bawah ini

N a m a : Indo Mora Sireger
NPM : 101804057
Program Studi : Magister Psikologi
Konsentrasi : Industri dan Organisasi

Untuk melaksanakan pengambilan data di instansi yang Saudara pimpin sebagai bahan melengkapi tugas-tugas penulisan Tesis pada Program Pascasarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area.

Disamping itu perlu kami sampaikan bahwa mahasiswa yang tersebut diatas mengambil judul "*Hubungan Antara Kecemasan Kematian Dan Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV-AIDS)*".

Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

An. Direktur,

Wakil Bid. Akademik


Ir. Erwin Pane, M.S

cc : file



No : 013/SK-04.2012/MPS

Medan, 09 April 2012

Lamp :-

Hal : Surat Keterangan Pengambilan Data

Kepada Yth,

Universitas Medan Area Program Pascasarjana

Di Tempat

Dengan Hormat,

Malalui surat ini, Lembaga Medan Plus menyatakan bahwa Saudari / Saudara, yang tersebut dibawah sebagai berikut :

1. Nama : **Indo Mora Siregar**
NIM : **101804057**
Program Studi : **Magister Psikologi**
Konsentrasi : **Industri dan Organisasi**

Adalah benar telah melakukan Pengambilan Data di Lembaga Medan Plus terhitung tanggal 12 Maret 2012 sampai dengan 07 April 2012, dengan judul : **Hubungan Antara Kecemasan Kematian dan Dukungan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan ODHA (Orang Dengan HIV/AIDS)**. Demikianlah surat ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya



Hardiman
Ketua Pelaksana Harian