

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM
PELAKSANAAN INVENTARISASI DAN PENILAIAN BARANG MILIK
NEGARA PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN
LELANG MEDAN**

ABSTRAK

Pelaksanaan kegiatan di bidang kekayaan Negara sebagaimana tugas DJKN salah satunya adalah kegiatan Inventarisasi dan Penilaian terhadap seluruh Barang Milik Negara (BMN) yang dikuasai. Keberhasilan pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan tidak terlepas dari kinerja pegawai dan faktor kepemimpinan. Oleh karena itu diperlukan analisis yang mendalam tentang pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dalam pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian Barang Milik Negara pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.

Data diperoleh dari angket atau kuesioner pada objek yang diteliti dan laporan-laporan lainnya. Data ini dianalisis menggunakan metode statistik regresi linier sederhana dan regresi linier berganda terhadap 39 sampel. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa faktor kepemimpinan sangat berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dalam pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Dari hasil analisis deskriptif variabel kepemimpinan yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian Barang Milik Negara pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan adalah apabila pimpinan melibatkan bawahan dalam mengambil keputusan, pemimpin memberi keteladanan yang baik terhadap bawahan, dan pemimpin memberi alternatif pemecahan masalah yang belum ada aturannya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian Barang Milik Negara.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEES' PERFORMANCE IN
REGISTRATION AND VALUATION OF STATE ASSETS IN KANTOR
PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG MEDAN***

ABSTRACT

The implementation of practices in the state assets areas as a principal task of DJKN is registration and valuation of state assets. The succes key of registration and valuation of state assets can not be separated from employees' performance and leadership factors. Therefore we must make an depth analysis of the influence of leadership on the employees' performance in the registration and valuation of state assets in Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.

Data obtained from questionnaires on the research object and other reports. Data analyzed with statistital method by using simple linear regression and multiple linear regression on 39 samples. The results of this research indicated that the leadership' factors of leadership have positive and significant influence on employees' performance in the registration and valuation state assets practices in Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Descriptive analysis of the leadership variabel indicated that the most influence occurs when leader involve subordinates, lead as role model, and provide alternative solutions when there is no regulation.

Keywords: Leadership, Employees' Performance, Registration and Valuation State Asset.