

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Nama : Erwin Syahputra
NIM : 121801081
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. Warjio, MA
Pembimbing II : Isnaini, SH, M.Hum

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan yaitu sebanyak 36 Orang.

Metode pengambilan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji statistik yaitu statistik deskriptif, statistik non parametik dan statistik inferensial. Hasil pengujian hipotesis didalam penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien korelasi sebesar 0,920 dan F test sebesar 186,238 Kualitas SDM juga memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,806 dan F test 63,242 Secara simultan, Kepemimpinan dan Kualitas SDM secara kolektif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan sebesar 0,964 terhadap kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kinerja