

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hipotesis yang diajukan adalah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan juga di uji secara derempak kedua nya sekaligus. Sampel penelitian adalah karyawan produksi pada PT.Sinar Sosro tajung morawa medan yang berjumlah 30 responden. Teknik pengambilan sampel adalah metode acak. Metode pengumpulan data menggunakan metode acak, kuisisioner, dan wawancara. Analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda dan juga menggunakan beberapa uji yaitu uji validitasa, uji realibity, uji t dan uji f. Berdasarkan hasil pengujian data Regresi Linier Berganda diperoleh bahwa bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, besar pengaruh nya hingga 86% hingga menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja pada PT.Sinar Sosro tajung morawa medan sangat berpengaruh positif.

Kata Kunci: kinerja karyawan .

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and work environment affect the performance of employees, the proposed hypothesis is the influence of leadership on the performance of the employee, the work environment influence on employee performance and simultaneously also in his second test as well. Samples were production employees at PT.Sinar Sosro Tanjung Morawa medan totaling 30 respondents. The sampling technique was random method. Methods of data collection using random methods, questionnaires, and interviews. Data analysis using Multiple Linear Regression and also using some test that is test validitasa, realibility test, t test and f. Based on test results obtained Data Regression that that leadership and work environment greatly affect the performance of the employee, his great influence up to 86% to show that leadership and work environment in Tanjung Morawa at PT.Sinar Sosro very positive effect.

Keywords: employee performance.