

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Modal yang terpenting yang dimiliki oleh suatu negara atau bangsa adalah sumber daya manusia. Pengalaman banyak negara sudah membuktikan kebenaran pendapat tersebut. Berbagai negara di dunia yang meskipun tidak memiliki sumber daya dan kekayaan alam, akan tetapi jika mempunyai sumber daya manusia yang terdidik, terampil, berdisiplin, tekun dan mau bekerja keras berhasil meraih kemajuan yang sangat besar yang bahkan kadang-kadang membuat negara lain kagum terhadapnya.

Sumber daya non manusia dan kekayaan alam yang melimpah ternyata tidak banyak artinya tanpa dikelola oleh manusia secara baik. Artinya, sumber daya lain dan kekayaan alam tetap merupakan modal yang amat berharga. Akan tetapi modal tersebut hanya ada artinya apabila digunakan oleh manusia, tidak hanya bagi kepentingan diri sendiri akan tetapi demi kesejahteraan masyarakat sebagai keseluruhan.

Di dalam suatu organisasi, baik organisasi pemerintah maupun non pemerintah, manusia merupakan unsur yang paling menentukan untuk mencapai tujuan. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan operasional karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi.

Pada umumnya setiap organisasi mengharapkan tercapainya keuntungan yang maksimal dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dalam organisasi. Untuk itu suatu organisasi haruslah mempunyai sumber daya manusia yang terampil dan kreatif untuk menggerakkan organisasi.

Melihat kenyataan bahwa manusia merupakan faktor yang penting dalam organisasi maka perlu adanya pengembangan kemampuan yaitu melalui latihan dan pendidikan. Hal ini disebabkan latihan dan pendidikan merupakan salah satu cara bagi pegawai untuk meningkatkan kemampuan intelektual dan operasionalnya, sehingga mampu merealisasi potensi kerjanya. Dengan diadakannya latihan dan pendidikan tersebut diharapkan para pegawai dapat mengkhhususkan pekerjaannya dan bekerja lebih baik dari sebelumnya, sehingga pegawai yang telah mendapat latihan dan pendidikan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

Berdasarkan uraian di atas dan melihat pentingnya diadakan latihan dan pendidikan bagi pegawai dalam meningkatkan produktivitas kerja. Maka penulis merasa tertarik untuk mengangkat masalah ini ke dalam suatu penelitian ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul “PENGARUH LATIHAN DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA BINJAI”.