

Terbuka dalam menerima saran maupun kritikan dalam rumusan kebijakan pengambilan keputusan, bahwa pimpinan selalu memberikan kesempatan untuk mengikut sertakan peran aktif seluruh staff dalam bidang tugas tertentu, dan pimpinan selalu memberikan kepercayaan dan tanggung jawab penuh kepada staff atau bawahan sesuai dengan struktural organisasi tugas pokok dan fungsi masing-masing.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan, Pimpinan bertanggung jawab memberikan arahan yang tegas dalam tugas tertentu sesuai dengan bidangnya masing-masing. Pimpinan selalu mengontrol pekerjaan sesuai dengan tugas fungsinya dalam mencapai prestasi yang telah ditetapkan, dan pimpinan harus selalu merumuskan target pencapaian pekerjaan dalam kurun waktu tertentu untuk dapat menarik penilaian terhadap prestasi kerja.

## **DAFTAR PUSTAKA**

AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan.

Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

Bernardine R, dan Susilo Supardo. 2005. *Kepemimpinan, Dasar-Dasar Dan*

*Pengembangannya*. offset, Yogyakarta.

Djokosantoso Moeljono, *Beyond Leadership, 10 Konsep Kepemimpinan*,

Jakarta, Elex Media Komputindo.

Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, Jakarta: Erlangga.

- Esterberg, Kristin G. *Pokoknya Kualitatif*. Jakarta PT. Pustaka Jaya.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan . Ketujuh, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya .
- Hasibuan., Malayu S.P. 2001 *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.
- Herujito, Yayat M.2001. *Dasar-Dasar Manajemen*. PT Gramedia, Jakarta.
- Joseph C. Rost. (2004). *Kepemimpinan*. Jogjakarta : Graha ilmu
- Kartini, kartono, 2008. *Pemimpin dan kepemimpinan*. Rajawali Press, Jakarta.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP  
AMP YKPN.
- Marihot Tua Efendi Hariandja, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Penerbit PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Kedua*.  
Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Siagian P. Sondang . 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta* : Rineka. Cipta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jogjakarta : Ghalia ilmu.
- Nasution. 2003. *Metode Research*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sutrisno, 2007, *Manajemen Sumber Personalial Dan Sumber Daya Manusia* , Ekonesia:  
Yogyakarta.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi*. Empirika, Jakarta.
- Thoha, Miftah. 2007. *Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Pustaka, Jakarta.
- Yukl, Debo. 2005. Edisi V. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Indeks. Jakarta.
- Sumber lain :

Makalah tentang kinerja ( Rosita anggun)

[Jurnalmanajemensdm.blogspot.com/2013/manajemen-sumber-daya-manusia.html](http://Jurnalmanajemensdm.blogspot.com/2013/manajemen-sumber-daya-manusia.html)

[Revolisirait.com/pengertian-kepemimpinan/html](http://Revolisirait.com/pengertian-kepemimpinan/html)

[www.wikiquote.org](http://www.wikiquote.org) K I Hajar Dewantoro

[www.excelcom.co.id](http://www.excelcom.co.id)

[www.google.com](http://www.google.com)

Makalah prestasi kerja pegawai (Maya deswita)

