

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1.2. Lokasi Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara

..... 32

Gambar 4.1.3. Lambang Bakti Husada (Depkes)

..... 33

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.

Suatu organisasi membutuhkan sosok pemimpin yang baik dalam mengarahkan organisasi mencapai tujuan utamanya. Pemimpin adalah seseorang yang membuat dan menciptakan orang lain menjadi individu yang mandiri, menjadikan orang lain menjadi matang. Menurut Rost (dalam Safaria 2004), kepemimpinan adalah sebuah hubungan yang saling mempengaruhi di antara pemimpin dan pengikut (bawahan) yang menginginkan perubahan nyata yang mencerminkan tujuan bersamanya.

Kepemimpinan mutlak diperlukan dimana terjadi interaksi kerjasama antara dua orang atau lebih dalam menjalankan kegiatan dalam organisasi. Kepemimpinan menentukan arah dan tujuan serta bimbingan dalam melaksanakan

pekerjaan. Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan keinginan pegawai akan membuat pegawai merasa nyaman ketika bekerja dan pegawai akan lebih bersemangat ketika bekerja.

Faktor kepemimpinan memegang peranan yang penting di dalam organisasi, karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dalam mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan dan sekaligus merupakan tugas yang tidak mudah. Tidak mudah karena harus memahami setiap perilaku bawahan yang berbeda-beda. Sukses tidaknya usaha pencapaian tujuan organisasi ditentukan oleh kualitas kepemimpinan.

Faktor yang menjadikan seorang pemimpin dapat meningkatkan prestasi bawahan. Pertama, pemimpin memenuhi kebutuhan para bawahannya yang berkenaan dengan efektifnya pekerjaan. Kedua, pimpinan memberikan latihan, bimbingan dan dukungan yang dibutuhkan bawahannya. Dalam usaha meningkatkan prestasi kerja bawahan maka peran pimpinan sangatlah penting, sebab sukses tidaknya suatu tujuan yang dicapai oleh sebuah organisasi tergantung dari kepemimpinan pimpinan. Maka dari faktor itu yang mendukung tercapainya prestasi kerja bawahan adalah adanya dorongan dari pimpinan organisasi tersebut.

Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara dalam tugasnya adalah memberikan pelayanan prima pada Kesehatan di Provinsi Sumatera Utara. Dalam keberhasilan menjalankan tugas dan fungsinya sangat ditentukan oleh seorang pemimpin dalam menggerakkan seluruh pegawai pada dinas tersebut. Untuk

mencapai tujuan yang telah ditetapkan pimpinan dan seluruh pegawai harus bersinergitas dan satu pemahaman dalam melaksanakan tugasnya.

Berdasarkan dari uraian diatas maka penulis merasa tertarik untuk melakukan suatu penelitian dengan judul “ **Peranan Gaya Kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara**”

1.2. Perumusan Masalah

Adapun perumusan masalah yang menjadi pokok penelitian ini adalah “Bagaimana peranan gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara ?”

1.3. Pembatasan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka penulis membatasi permasalahan dalam penelitian ini hanya untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan dalam Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.

1.4. Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan dalam Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.
2. Untuk mengetahui bagaimana peranan kepemimpinan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun yang menjadi manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan penulis mengenai kepemimpinan.
- b. Secara praktis, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi semua kalangan terutama para mahasiswa sebagai calon-calon pemimpin. dan untuk dinas itu sendiri sebagai bahan pertimbangan untuk pengukuran kinerja.