

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, A.Anwar Prabu. (2009). *“Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia”*. Bandung : Refika Aditama.
- _____. (2011). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Anoraga, Pandji. (2004). *“Manajemen Bisnis”*. Cetakan Ke-Tiga. Bandung : Rineka Cipta.
- Ariana, I Wayan Tresna dan I Gede Riana. (2013). *“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar”*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1).
- Sutrisno, Edi. (2011). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Cetakan Ketiga. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2012). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Kencana.
- Fitrah, Moch Rizki. (2014). *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bintang Mulia & Resto Jember”*. *Skripsi Tidak Diterbitkan*. Jember : Universitas Jember.
- Saydam, Gouzali. (2000). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro”*. , Jakarta : Djambatan.
- Hakim, Abdul. (2006). *“Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah”*. *JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180*.
- Handoko, T Hani. (2009). *“Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta.
- Harpitasari, Dhina Rista. (2010). *“Manajemen SDM”*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Haji Masagung.
- _____. (2008). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi”*. Cetakan ketujuh, Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2009). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Edisi Revisi. Cetakan ketiga belas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajad. (2009). *“Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi”*. Jakarta : Erlangga.

- Mathis, Robert. L & Jackson, Jhon H. (2008).”*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta : Salemba Empat.
- _____. (2006). “*Human Resourch management*”. Edisi 10. Jakarta : Salemba empat.
- Moehariono. (2009). “*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*”. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moenir, H.A.S. (2004). “*Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*”. Jakarta : Bumi Aksara.
- Riduwan, Malik. (2002). “*Teori Motivasi dan Aplikasi*”. Cetakan Kedua. Jakarta : Rineka Cipta.
- Rivai, Verithzal. (2009). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*”. Jakarta : Murai Kencana.
- Robbins, Stephen P. (2011). “*Perilaku Organisasi*”. Edisi Kesepuluh. PT Indeks : Kelompok Gramedia.
- Sugiyono. (2006). “*Metode Penelitian Bisnis*”. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2010). “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*”. Cetakan Kelima Belas. Bandung. Alfabeta.
- _____. (2011). “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*”. Cetakan Ketigabelas. Bandung. Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). “*Metode Riset Bisnis*”. Yogyakarta : Penerbit
- _____. (2014). “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*”. Cetakan Ketigabelas. Bandung. Alfabeta.
- Siagian, Sondang P. (2008). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. (2011). “*Strategi Mengelola Karyawan*”. Cetakan Pertama. Bogor : IPB Press.
- Narimawati, Umi. (2008). “*Metodelogi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*”. Bandung : Agung Media.
- Wibowo, M Phil. (2007). “*Manajemen Kerja Edisi Pertama*”. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Surakhmad, Winarno. (2004). “*Pengantar Interaksi Belajar Mengajar, Dasar dan Teknik Metodologi*”. Bandung : Tarsito.
- Sujarweni, V Wiratna . (2014).“*Metodologi Penelitian*”. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.

Skripsi :

Sanjaya, Muhammad Taufiek Rio. (2015). *“Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta”*.

Laraswati, Suci. (2008). *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Cabang Samarinda”*.

Saswoko, Fredi. (2010). *“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas”*.



Lampiran 1

KUESIONER

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bangun Askrida Medan

No.Responden:

Kepada Yth,

Bapak / Ibu

Pegawai PT. Asuransi Bangun Askrida Medan

Dengan hormat,

Saya Julia Pertiwi Suparno, NPM 13.832.0053 mahasiswa fakultas ekonomi program studi manajemen universitas medan area dalam rangka menyelesaikan program S1 Manajemen universitas medan area melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bangun Askrida Medan”.

Penelitian ini diharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu dimohon kesediaan Bapak/ibu Pegawai untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sebenarnya. Jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah ini.

Atas kesediaan Bapak/ibu Pegawai dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Julia Pertiwi Suparno

A. Petunjuk pengisian angket:

1. Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis saudara/i
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada kolom yang saudara/i anggap Setuju dengan jawaban pada saudara/i. Adapun makna tanda tersebut adalah.
 - a. STS : Sangat tidak setuju : skor 1
 - b. TS : Tidak setuju : skor 2
 - c. R : Ragu-ragu : skor 3
 - d. S : Setuju : skor 4
 - e. SS : Sangat setuju : skor 5

B. Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan
Pendidikan Terakhir :

Motivasi (X₁)

No.	Pernyataan	Ops				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Gaji dapat meningkatkan kinerja pegawai.					
2.	Selama ini pimpinan memberikan hadiah dalam bentuk insentif atau kenaikan posisi kepada pegawai yang berprestasi.					
3.	Jaminan hari tua yang diberikan perusahaan dirasa sudah cukup.					
4.	Prosedur kerja di perusahaan mudah dimengerti.					

Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Opsi				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Bapak/Ibu selalu hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja.					
2.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggungjawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
3.	Saya selalu menaati peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Setiap Pegawai harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya.					
5.	Absensi kehadiran menurut anda sangat penting dalam penegakan disiplin kerja.					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Opsi				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Atasan selalu memberikan motivasi kepada karyawan untuk mencapai tujuan organisasi.					
2.	Apakah Bapak/Ibu setuju selalu meningkatkan kualitas pekerjaan yang dibebankan kepada anda.					
3.	Pegawai berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja.					
4.	Karyawan tidak meninggalkan kantor pada jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan.					

Komentar dan Saran:

*****TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/IBU PEGAWAI*****

Lampiran 2

Hasil Jawaban Responden

NO.	Kinerja Karyawan (Y)				Motivsi (X1)				Disiplin Kerja (X2)				
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13
1	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5
2	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
6	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
7	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
8	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4
9	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
10	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5	5	5
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	3	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4
17	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
18	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
22	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
24	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
25	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5
26	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
27	3	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4
28	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
29	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
34	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5

35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4
37	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4

Lampiran 3

Hasil pengolahan data SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden

Frequency Kinerja Karyawan (Y)
Frequencies

		Statistics			
		Kinerja Karyawan 1	Kinerja Karyawan 2	Kinerja Karyawan 3	Kinerja Karyawan 4
N	Valid	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.56	4.60	4.49	4.49
Median		5.00	5.00	4.00	4.00
Mode		5	5	4	4
Minimum		3	4	4	4
Maximum		5	5	5	5

Frequency Table

a. Atasan selalu memberikan motivasi kepada karyawan untuk mencapai tujuan organisasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	2	4.7	4.7	4.7
S	15	34.9	34.9	39.5
SS	26	60.5	60.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

b. Apakah Bapak/Ibu setuju selalu meningkatkan kualitas pekerjaan yang dibebankan kepada anda.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	39.5	39.5	39.5
SS	26	60.5	60.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

c. Pegawai berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	22	51.2	51.2	51.2
SS	21	48.8	48.8	100.0
Total	43	100.0	100.0	

d. Karyawan tidak meninggalkan kantor pada jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	22	51.2	51.2	51.2
SS	21	48.8	48.8	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Frequency Variabel Motivasi (X₁)

Statistics

	Motivasi 1	Motivasi 2	Motivasi 3	Motivasi 4
N Valid	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0
Mean	4.37	4.53	4.60	4.37
Median	4.00	5.00	5.00	4.00
Mode	4	5	5	4
Minimum	3	3	4	3
Maximum	5	5	5	5

Frequency Table

a. Gaji dapat meningkatkan kinerja pegawai.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	3	7.0	7.0	7.0
S	21	48.8	48.8	55.8
SS	19	44.2	44.2	100.0
Total	43	100.0	100.0	

b. Selama ini pimpinan memberikan hadiah dalam bentuk insentif atau kenaikan posisi kepada pegawai yang berprestasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	1	2.3	2.3	2.3
S	18	41.9	41.9	44.2
SS	24	55.8	55.8	100.0
Total	43	100.0	100.0	

c. Jaminan hari tua yang diberikan perusahaan dirasa sudah cukup.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	39.5	39.5	39.5
SS	26	60.5	60.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

d. Prosedur kerja di perusahaan mudah dimengerti.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	3	7.0	7.0	7.0
S	21	48.8	48.8	55.8
SS	19	44.2	44.2	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Frequency Variabel Disiplin Kerja (X₂)
Frequencies

Statistics

	Disiplin Kerja 1	Disiplin Kerja 2	Disiplin Kerja 3	Disiplin Kerja 4	Disiplin Kerja 5
N Valid	43	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4.60	4.56	4.49	4.60	4.60
Median	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
Mode	5	5	4	5	5
Minimum	4	4	4	4	4
Maximum	5	5	5	5	5

Frequency Table

a. Bapak/Ibu selalu hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	39.5	39.5	39.5
SS	26	60.5	60.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

b. Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggungjawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	19	44.2	44.2	44.2
SS	24	55.8	55.8	100.0
Total	43	100.0	100.0	

c. Saya selalu menaati peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	22	51.2	51.2	51.2
SS	21	48.8	48.8	100.0
Total	43	100.0	100.0	

d. Setiap pegawai harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	39.5	39.5	39.5
SS	26	60.5	60.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

e. Absensi kehadiran menurut anda sangat penting dalam penegakan disiplin kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	39.5	39.5	39.5
SS	26	60.5	60.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	



2. Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Kinerja Karyawan1	Kinerja Karyawan2	Kinerja Karyawan3	Kinerja Karyawan4	Total
Kinerja Karyawan1	Pearson Correlation	1	.203	.182	.182	.569**
	Sig. (2-tailed)		.191	.243	.243	.000
	N	43	43	43	43	43
Kinerja Karyawan2	Pearson Correlation	.203	1	.409**	.409**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.191		.006	.006	.000
	N	43	43	43	43	43
Kinerja Karyawan3	Pearson Correlation	.182	.409**	1	1.000**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.243	.006		.000	.000
	N	43	43	43	43	43
Kinerja Karyawan4	Pearson Correlation	.182	.409**	1.000**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.243	.006	.000		.000
	N	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	.569**	.669**	.860**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.710	.725	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan1	4.56	.590	43
Kinerja Karyawan2	4.60	.495	43
Kinerja Karyawan3	4.49	.506	43
Kinerja Karyawan4	4.49	.506	43

Inter-Item Correlation Matrix

	Kinerja Karyawan1	Kinerja Karyawan2	Kinerja Karyawan3	Kinerja Karyawan4
Kinerja Karyawan1	1.000	.203	.182	.182
Kinerja Karyawan2	.203	1.000	.409	.409
Kinerja Karyawan3	.182	.409	1.000	1.000
Kinerja Karyawan4	.182	.409	1.000	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja Karyawan1	13.58	1.678	.220	.	.824
Kinerja Karyawan2	13.53	1.588	.424	.	.688
Kinerja Karyawan3	13.65	1.280	.721	.	.506
Kinerja Karyawan4	13.65	1.280	.721	.	.506

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.14	2.361	1.537	4

Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi (X₁)

Correlations

		Motivasi 1	Motivasi 2	Motivasi 3	Motivasi 4	Total
Motivasi 1	Pearson Correlation	1	.311*	.493**	1.000**	.909**
	Sig. (2-tailed)		.042	.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43
Motivasi 2	Pearson Correlation	.311*	1	.358*	.311*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.042		.018	.042	.000
	N	43	43	43	43	43
Motivasi 3	Pearson Correlation	.493**	.358*	1	.493**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.001	.018		.001	.000
	N	43	43	43	43	43
Motivasi 4	Pearson Correlation	1.000**	.311*	.493**	1	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.042	.001		.000
	N	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	.909**	.612**	.716**	.909**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.803	.796	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi 1	4.37	.618	43
Motivasi 2	4.53	.550	43
Motivasi 3	4.60	.495	43
Motivasi 4	4.37	.618	43

Inter-Item Correlation Matrix

	Motivasi 1	Motivasi 2	Motivasi 3	Motivasi 4
Motivasi 1	1.000	.311	.493	1.000
Motivasi 2	.311	1.000	.358	.311
Motivasi 3	.493	.358	1.000	.493
Motivasi 4	1.000	.311	.493	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi 1	13.51	1.637	.807	.	.649
Motivasi 2	13.35	2.375	.365	.	.863
Motivasi 3	13.28	2.254	.537	.	.790
Motivasi 4	13.51	1.637	.807	.	.649

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.88	3.296	1.815	4

Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X₂)

Correlations

		Disiplin Kerja 1	Disiplin Kerja 2	Disiplin Kerja 3	Disiplin Kerja 4	Disiplin Kerja 5	Total
Disiplin Kerja 1	Pearson Correlation	1	.334*	.409**	1.000**	1.000**	.932**
	Sig. (2-tailed)		.029	.006	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Disiplin Kerja 2	Pearson Correlation	.334*	1	.307*	.334*	.334*	.578**
	Sig. (2-tailed)	.029		.045	.029	.029	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Disiplin Kerja 3	Pearson Correlation	.409**	.307*	1	.409**	.409**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.006	.045		.006	.006	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Disiplin Kerja 4	Pearson Correlation	1.000**	.334*	.409**	1	1.000**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.006		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Disiplin Kerja 5	Pearson Correlation	1.000**	.334*	.409**	1.000**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.006	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	.932**	.578**	.635**	.932**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.860	.861	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Disiplin Kerja 1	4.60	.495	43
Disiplin Kerja 2	4.56	.502	43
Disiplin Kerja 3	4.49	.506	43
Disiplin Kerja 4	4.60	.495	43
Disiplin Kerja 5	4.60	.495	43

Inter-Item Correlation Matrix

	Disiplin Kerja 1	Disiplin Kerja 2	Disiplin Kerja 3	Disiplin Kerja 4	Disiplin Kerja 5
Disiplin Kerja 1	1.000	.334	.409	1.000	1.000
Disiplin Kerja 2	.334	1.000	.307	.334	.334
Disiplin Kerja 3	.409	.307	1.000	.409	.409
Disiplin Kerja 4	1.000	.334	.409	1.000	1.000
Disiplin Kerja 5	1.000	.334	.409	1.000	1.000

Item-Total Statistics

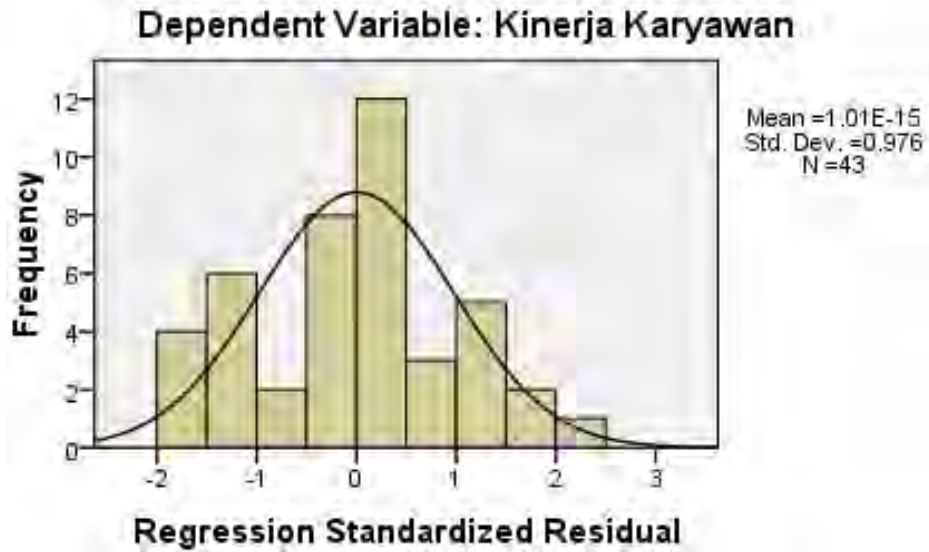
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin Kerja 1	18.26	2.385	.883	.	.776
Disiplin Kerja 2	18.30	3.073	.371	.	.904
Disiplin Kerja 3	18.37	2.953	.443	.	.888
Disiplin Kerja 4	18.26	2.385	.883	.	.776
Disiplin Kerja 5	18.26	2.385	.883	.	.776

Scale Statistics

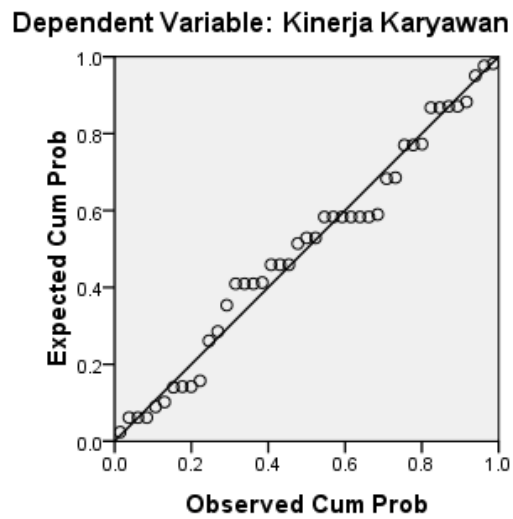
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.86	3.980	1.995	5

3. Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas Data

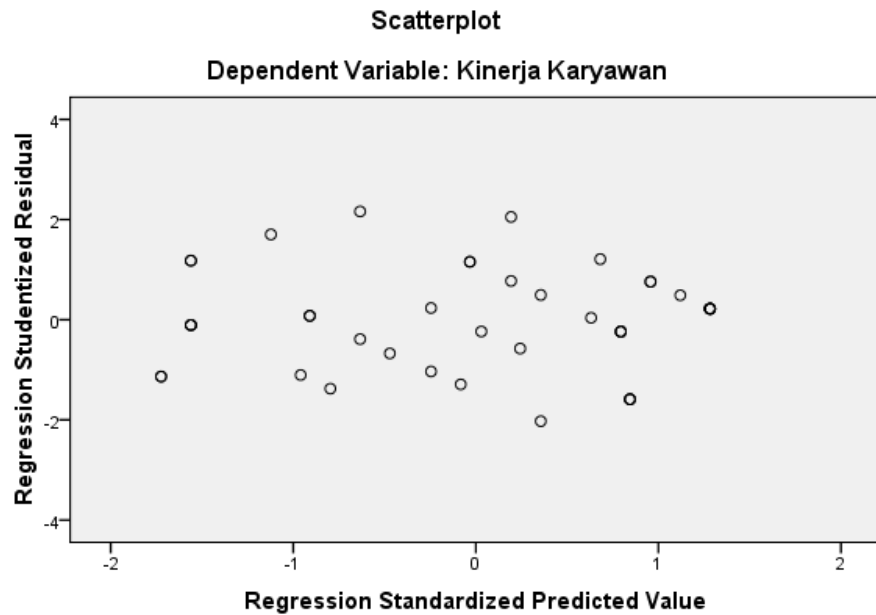
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Heteroskedasitas



Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.100	1.677		.656	.515
Motivasi	.214	.072	.253	2.983	.005
Disiplin Kerja	.578	.065	.750	8.828	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.100	1.677		.656	.515		
Motivasi	.214	.072	.253	2.983	.005	.919	1.088
Disiplin Kerja	.578	.065	.750	8.828	.000	.919	1.088

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.735	.721	.811

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.100	1.677		.656	.515
	Motivasi	.214	.072	.253	2.983	.005
	Disiplin Kerja	.578	.065	.750	8.828	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F (Uji Serentak)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.861	2	36.430	55.403	.000 ^a
	Residual	26.302	40	.658		
	Total	99.163	42			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan